

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ねおはる	事業所番号	1010202222
住所	群馬県高崎市筑縄町 6 - 3	管理者名	柳澤 誠
電話番号	027 - 386-9588	対象年度	令和 6 年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>実施場所：358バーガー（施設外）        実施場所：藤岡市藤岡 8 9 2 - 1        実施日程：令和 5 年 12 月 1 日～令和 6 年 11 月 30 日        実施した生産活動 飲食店での調理・販売（施設外）        仕掛品の完成・完成品の検品・梱包        利用者数 3 人～13 人（季節により変動）        DTP作成 チラシ配布を含む</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>マーケティングとは何かを学ぶ。        マーケティングとは組織改革である。目新しさ斬新さなど無くても成長できることを実践を通して実現すること。        主体性・スピード感・何より大切なことは、やり抜く力        現場での経験以上に得ることは無い。</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>組織改革により、コストの 40%削減が達成。新たな販売ルートの着手、        ブランド化の変更により直近の売上対前年比 133%を達成        失敗を重ねながらも、やり抜く力が文化として芽生える。</p> <p><b>課題点</b></p> <p>売上増には宅配は必須要件であり、体制の確保が求められる。        オペレーションの変更・人材の確保</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p><b>活動の様子の写真</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>提携企業（施設外）での風景</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>実際に働く風景</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>実際に働く風景</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>実際に働く風景</p> </div> </div> <p><b>活動内容の追加コメント</b></p> <p>失敗を恐れず、果敢に挑戦し続けること。常にその日一日に全力を注ぐ。楽観的な思考を大切にしながら、現実を見つめ改善に努める。小銭を集めるのではなく、大きく考え大金を稼ぐことに意識を向ける勝つことが大切なのではない、勝つことが全てである。</p>
---	--

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>お店の売上が低迷し赤字を続けるようになってしまい、このままでは本業にも影響が出ては困ると思い、都内でコンサルタント会社を経営する知人に相談したところ、neohalさんを紹介されました。</p> <p>コンサルの方とは、数名面談しましたが、neohalさんが他のコンサルと違うところは実行力です。何を変えたらいいですかと尋ねたら、全てですと言われ驚きました。仕入先・宣伝方法・スタッフを変え、更にパティを国産 100% 和牛に変え自社で手作りする。提案したことを全てneohalさんが主体的に行うスピード感は感心致します。</p> <p>1年以内に売上を2倍に出来なければ、頂いた代金を全て返金する返金証明書まで添付する強気な姿勢。</p> <p>何より驚いたのが、スタッフの大半が障害を抱えている方だと聞かされたことです。ここの経営はneohalさんに任せられた方が良くと判断し権利をneohalさんに譲渡しました。宅配の計画・ハンバーグ弁当の販売にも手掛けると聞き常に成長を目指す姿勢に凄さを感じます。優秀な部下を沢山抱える社長が羨ましいです。</p>			
連携先企業名	有限会社 虎屋本店	担当者名	代表取締役 小林秀行